



CODYSYS

Management Humain

Document EF04

Savoir manager :

- S'affirmer dans sa fonction de manager.
- Augmenter sa capacité à commander.
- Savoir prévenir et gérer les conflits.
- Savoir se maîtriser en toutes circonstances.



Prendre en compte les risques psychosociaux :

- Connaître ses droits et devoirs en tant que chef d'établissement.
- Vendre en interne des projets d'amélioration des conditions de travail.
- Installer une dynamique de bien-être



Obtenir durablement le meilleur de sa ressource humaine:

- Installer un climat de confiance.
- Créer une dynamique d'équipe.
- Construire une culture d'entreprise.
- Améliorer la communication.
- Développer la responsabilisation.

Mettre en oeuvre l'équilibre entre rentabilité et humanité :

- Démontrer avec pédagogie l'utilité des procédures de rentabilité.
- Susciter investissement et initiative de la part de l'équipe.
- Développer l'émulation et la collaboration.
- Apprendre à reconnaître efforts et investissements.

CODYSYS

«Cohesion Dynamic Systems Sarl»

Consulting en Management – Coaching – Gestion de Stress

11 rue Gaston Boyer – 51100 Reims – France – Siret: 84471287700019

03 10 00 27 37 – accueil@codysys.com – codysys.com